2024・2025年度募集要項

◎薬剤師

項目		静岡・滋賀	島根
基本給		252,000	年俸制 540～600万円
能力給	研修終了後より	40,000	
資格手当	登録翌月より	70,000	
地域手当		20,000	
初任給		382,000	

奨学金補助	0	上限50,000

パート社員時給	2,200	2,500

◎医療事務

項目		静岡・滋賀	島根
基本給		152,000	135,000
能力給	研修終了後より	20,000	46,000
資格手当	研修終了後より	20,000	0
地域手当		20,000	0
初任給		212,000	181,000

パート社員時給	1,000	950

◎薬剤師

2022年度 平均賞与倍率実績	静岡・滋賀 （ヶ月分）	島根 （ヶ月分）
夏賞与	1.4	
冬賞与	1.4	
春賞与	0.5	

◎医療事務

2022年度 平均賞与倍率実績	静岡・滋賀 （ヶ月分）	島根 （ヶ月分）
夏賞与	1.4	0.5
冬賞与	1.4	0.5
春賞与	0.5	

休日　静岡エリア：完全休日週平均２日以上 平均年間休日128日（月平均4日の半日休日を含む）
滋賀エリア：完全休日週平均２日以上
島根エリア：年間休日120.5日（半日休日を含む）
⇒静岡・島根エリアは日祝を休局
⇒滋賀エリアは土日祝祭日を休局
＊近隣医療機関当番の場合は当番制で開局します

労働時間　平均週40時間（変則労働時間を申請しています）
⇒ほぼ残業はありません
⇒在宅は原則営業時間内に行います

有給休暇　静岡・滋賀エリア：半年後に10日発生（有給日数は次年度に持ち越し、何日でも貯めることが可能）
⇒最高30日の長期休暇を認めています

育休・産休　あり

退職金制度　入社5年後以降あり

新人社員研修	社会人として必要なマナーや医療倫理、調剤や投薬、監査といった薬剤師業務の基本知識や心構えについて研修します。そのほかにも、患者さまへの対応方法やコミュニケーションスキルアップ研修などを実施しています。
OJT	日々の業務を通じて、先輩薬剤師がマンツーマンで新入社員の指導にあたります。新入社員は実務に取り組みながら、質問がすぐにできる環境にありますので、慣れない仕事に戸惑うことなく、薬剤師業務を学ぶ事が可能です。
フォローアップ研修	新入社員の多くは実務につくと、不安なことが多々でてきますが、OJT後のフォローアップ研修にて、OJT後に実務の中で経験をされたモヤモヤや悩みなどがリセットでき、さらなる自信につながります。
調剤研修	調剤マニュアル等を用い、より実践に即した調剤実習を行います。また、調剤報酬の内容や介護保険の内容についてなど最新の解釈も説明します。薬剤師の資格があっても調剤経験がないブランクがある中途入社の方も自信をもって仕事につくことができます。
認定薬剤師研修	認定薬剤師とは、「研修認定薬剤師制度」のもと、一定期間内（新規４年以内、更新３年毎）に所定の単位を取得したと申請した後、認定された薬剤師です。Eラーニング及び各都道府県で開催される認定対象集合研修会を受講し、倫理、基礎薬学、医療薬学、衛生薬学、薬事関連法規及び制度などを学びます。